

ADIL YARGILANMA HAKKINA ERİŞİM DERNEĞİ



**TOPLUMSAL CİNSİYET
EŞİTLİĞİ
POLİTİKA BELGESİ**



2023

AMAÇ

Bu politika belgesi Adil Yargılanma Hakkına Erişim Derneği (AYHED) Yönetim Kurulu, Yürütme Kurulu, Denetim Kurulu, üyeler, gönüllüler, çalışanların yanı sıra, ürün veya hizmet temin edilen kişi ve kurumlar, işbirliği yapılan kişi ve kurumlar ve kamu temsilcileri dahil olmak üzere üçüncü taraflarla ilişkilerde toplumsal cinsiyet eşitliğini hayata geçirmeyi ve ana akımlaştırmayı amaçlayan temel politikaları ortaya koyar ve toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık, şiddet ve ihlal durumlarında gerekli önlemlerin alınması ve koruyucu mekanizmaların kurulmasını taahhüt eder.

KAPSAM

AYHED, toplumsal cinsiyet eşitliği perspektifinde kesişimselliği analitik bir düşünme yöntemi olarak benimser. Bu perspektifle AYHED, toplumsal cinsiyeti tüm çalışma alanlarını kesen bir temel eksen olarak ele alır. Kapsayıcı bir toplumsal cinsiyet perspektifini sadece kadın ve LGBTİ+'ları ilgilendirdiği düşünülen konulara değil, iç işleyişi de dahil olmak üzere tüm çalışmalarına dahil etmeye çalışır.



POLİTİKA DAYANAĞI



Toplumsal cinsiyet eşitliği temel insan hakkıdır.

AYHED, toplumsal cinsiyet eşitliğinin sağlanması ve toplumsal cinsiyete dayalı ayrımcılık ve şiddetin önlenmesi için 'BM Kadınlara Karşı Her Türlü Ayrımcılığın Ortadan Kaldırılması Sözleşmesi' (CEDAW), 'Kadınlara Yönelik Şiddet ve Ev İçi Şiddetin Önlenmesi ve Bunlarla Mücadele Hakkındaki Avrupa Konseyi Sözleşmesi' (İstanbul Sözleşmesi), 'İnsan Hakları Evrensel Bildirgesi' ve Uluslararası Çalışma Örgütü (ILO) Sözleşmeleri ile tanımlanan haklar, ilkeler ve taahhütlerle ilişkili yükümlülükleri kabul eder.

AYHED, T.C. Anayasası, Türk Medeni Kanunu, Türk Ceza Kanun, İş Kanunu ve 6284 sayılı Ailenin Korunması ve Kadına Karşı Şiddetin Önlenmesine Dair Kanun kapsamında tanımlanan haklar, ilkeler ve ilişkili yükümlülükler bağlamında yararlanıcılarını ve çalışanlarını bilgilendirmek, olası hak kayıpları ve ayrımcılık içeren uygulamaları önlemek ve yasal yükümlülüklerini yerine getirmekten sorumludur.

POLİTİKALARIMIZ



- AYHED faaliyetlerini ve projelerini planlarken ; Kadınların, kız çocuklarının, engellilerin, LGBTİ+ 'ların, kesişimsellik ekseninde; mülteci , engelli ve ikincil mağduriyete uğrayan kadınların, LGBTİ+'ların adalete erişimini güçlendirmek için yasalar önünde savunuculuk çalışmalarını aktif bir şekilde yürütmeyi amacı taşır.
- İş plan ve süreçlerinde; toplumsal cinsiyete duyarlı planlama, strateji geliştirme, veri toplama ve bütçeleme çalışması yapar.
- Kadın ve LGBTİ+'ların karar alma mekanizmalarında etkili ve eşit temsiliyi sağlar.
- AYHED'in çeşitli platformları ve etkinliklerin temsiliyetinde toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir.
- Fiziksel, cinsel, psikolojik, ekonomik şiddet ile mobbing'e ve cinsiyetçi ve baskılayıcı davranışlara müsamaha göstermez. Bu doğrultuda önleyici politikaların yanı sıra etkin mekanizmalar oluşturur ve hayatta kalanın beyanını esas alır.
- Mali kaynakların dağılımında toplumsal cinsiyet eşitliği ilkesini esas alır.
- Çalıştığı hedef kitlelerde, toplumsal cinsiyet eşitliği anlayışının yaygınlaştırılması için çalışır. Eğitim ve materyallerini bu doğrultuda geliştirir. Katılımda ve inisiyatif almada eşitlik ilkesini gözetir.



POLİTİKALARIMIZ



- Kurumsal görüşmelerde eş temsiliyet sağlanır. Ortak çalışma yürütülecek olan kurumlarda da toplumsal cinsiyet eşitliği politikası veya stratejik belgesinin olmasını önemser. Ayrıca örgütün toplumsal cinsiyet eşitliği konusunda kapasitesinin güçlendirilmesine yönelik çalışmalar yapmayı planlar.
- Cinsiyete dayalı şiddet ile cinsel taciz ve saldırıyı önlemek için her türlü tedbiri alacağını taahhüt eder, ilgili olaylar karşısında etkin bir soruşturma yürütür ve yaptırım uygular. Çalışanlara ve gönüllülere dönük fiziksel, psikolojik, sözel, cinsel her türlü taciz, şiddet ve mobbingi (işyerinde psikolojik şiddet), ağır disiplin suçu olarak değerlendirir. Bu şikâyetlerde kadınların ve LGBTİ+'ların beyanını esas alır, karşı taraf aksini ispatlamakla yükümlüdür.
- Kimsenin toplumsal olarak inşa edilmiş kalıp yargılardan bağımsız olmadığını kabul ederek, eşitsizlik üretebilecek eylem ve söylemler karşısında, olumlu ve ayrımcı olmayan yapıcı bir iletişimi esas alır.
- Kadın ve LGBTİ+'ların kişisel, sosyal ve profesyonel gelişimine alan açan, güçlendirici ve güvenli bir çalışma ortamı sağlar. İstihdam politikalarında toplumsal cinsiyet eşitliğini gözetir. Derneğin İnsan Kaynakları Yönetmeliği 'nde de bu eşitlik maddeleri yer almaktadır.
- İş bölümü yaparken cinsiyet rollerini pekiştirmekten kaçınır. Toplantı notu tutma vb. idari işlerin orantısız olarak kadınlara yüklendiğinin bilincinde olarak bunların eşit bölüşülmesi için çaba gösterir.

Bu Politika Belgesi 23.09.2023 tarihli ve 29 nolu sayılı Yönetim Kurulu toplantısında onaylanmıştır



Adres: Kayalıbağ Mah. Turhan Cemal Beriker Bulv.
Ziya Algan İş Merkezi K:1No:206 Seyhan/ADANA



0 (322) 352 20 10

info@ayhed.org.tr



www.ayhed.org.tr